

**План мероприятий (дорожная карта)**

**Реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Уренского муниципального округа на 2021 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результат. Вид документа</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)</i>	До 15.02.2021	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.2.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в муниципалитетах и в образовательных организациях	До 15.02.2021	Начальник управления образования Руководители ОО Кураторы внедрения ЦМН	Дорожные карты

1.3.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)</i>	До 15.02.2021	Кураторы внедрения ЦМН	Положения о программе наставничества
1.4.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО Кураторы внедрения ЦМН	Организационно-распорядительная документация
1.5.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	В течение года	Руководители ОО Кураторы внедрения ЦМН	Соглашения с организациями - партнерами
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 30.12.2021	Управление образования Образовательные организации	Организационно-распорядительная документация
2.	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к	В течение всего периода реализации	Управление образования	Перечень партнерских

	реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	ЦМН	Образовательные организации	организаций
2.2.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Образовательные организации	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества "ученик-ученик"; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Образовательные организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных

				организациях
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества.	В течение всего периода реализации ЦМН	Образовательные организации	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	В течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Образовательные организации	Информационная кампания
2.6.	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Образовательные организации	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования	Реализация муниципальных программ повышения профессионального мастерства педагогических работников.

3.2.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	В течение всего периода реализации ЦМН	Образовательные организации	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
4.	<b>Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях</b>			
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции).	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции).	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	В течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции).	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп:	В соответствии со сроками реализации	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках	Реализация плана наставничества

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- пробная встреча;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</li> <li>- итоговая встреча</li> </ul>	программ наставничества	компетенции)	
4.5.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;</li> <li>- проведение открытого публичного мероприятия.</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации плана наставничества	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции)	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>5.</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества</b> <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Ежеквартально	Кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Мониторинг реализации ЦМН в	Ежеквартально	Муниципальный	Получены и

	образовательных организациях		координатор	проанализированы данные мониторинга (наличие информационных справок)
5.3.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Оформлены и обобщены материалы
5.4.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Декабрь 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Оформлены и обобщены материалы
6.	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль реализации целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 июня по 31 декабря 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицу, ответственному за внедрение ЦМН в муниципалитете
6.1.2.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		Управление образования	Предоставление контрольно-аналитических материалов в Региональный центр и министерство

				образования
--	--	--	--	-------------